



Comune di Forgaria nel Friuli

Provincia di Udine

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Registro delibere di Giunta COPIA N. 90

OGGETTO: MODIFICA PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015-2017

L'anno **2015** il giorno **25** del mese di **Settembre** alle ore **17:45**, nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

		Presente/Assente
Dott. Molinaro Pierluigi	Sindaco	Presente
Ingrassi Luigino	Vice Sindaco	Presente
Chiapolino Marco	Assessore	Assente
De Nardo Eleonora	Assessore esterno	Presente

Assiste il Segretario Comunale **Peresson Dott.ssa Daniela**

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. **Molinaro Dott. Pierluigi** nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Modifica Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 50 del 13.05.2015 con la quale è stata approvata la dotazione organica nonché definito il fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017;

DATO ATTO che:

- attualmente la dotazione organica non è totalmente coperta risultando n. 8 dipendenti a tempo pieno e indeterminato rispetto agli 11 posti previsti dalla dotazione organica medesima (cui si deve aggiungere una posizione part time);

- uno dei dipendenti attualmente in servizio a tempo pieno e indeterminato cesserà dal servizio, per quiescenza, a far data dal 01.12.2015;

- che l'Ente rispetta i parametri previsti dall'art. 3 e dall'art. 18, c.2 della Legge 12.03.1999 n. 68 in materia di diritto al lavoro dei disabili;

CONSIDERATO che il posto in dotazione organica di agente di polizia locale risulta vacante dal 30.12.2011;

PRESO ATTO che a partire da tale data si è sopperito mediante soluzioni temporanee (convenzioni ex art. 7 del CCRL 26.11.2004) con personale di altri Comuni e, per un breve periodo, mediante una convenzione di servizio con l'Associazione Intercomunale "Dal Meduna al Tagliamento" avente come capofila il Comune di Spilimbergo;

PRESO ATTO che da una verifica informale, svolta presso le amministrazioni confinanti, non risulta fattibile proseguire con soluzioni temporanee di utilizzo di personale di altri enti tramite convenzione ex art. 7 del CCRL 26.11.2004, né tantomeno, nell'attuale fase di attuazione della riforma degli Enti locali, adire a una convenzione stabile per l'attivazione di un servizio associato;

RITENUTO che, per la conformazione geografica del Comune, la relativa numerosità dei movimenti anagrafici, l'estensione del territorio e la complessità delle procedure e progettualità di sviluppo locale in atto, per il Comune di Forgaria nel Friuli risulti indispensabile procedere con la copertura del posto vacante in dotazione organica di agente di polizia locale;

ATTESO ALTRESI' che, in previsione della futura gestione associata del servizio di polizia locale nell'ambito della costituenda UTI Collinare, la copertura del posto vacante presso il Comune di Forgaria nel Friuli sia funzionale a una migliore gestione associata del Servizio;

CONSIDERATO che in dotazione organica è prevista n.1 unità di personale con la qualifica di agente polizia locale e che, alla data del 31.08.2015, questo ente conta 1787 residenti;

VISTO l'art.10 della L.R. 9/2009, il quale prevede, per i Comuni con almeno 1.000 abitanti, la presenza di un agente di polizia locale ogni 1.000 abitanti;

MENZIONATO l'art. 54 della L.R. 18 del 17.7.2015 "Assunzioni nelle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale" che disciplina le disposizioni in materia di assunzioni sino al 31.12.2016, prevedendo la possibilità di procedere ad attuare la mobilità di comparto senza limitazioni, mentre non si potrà più attivare, fino al 31.12.2016, la mobilità intercompartimentale;

CONSIDERATO che la procedura di mobilità all'interno del comparto ha come finalità mantenere inalterato il numero delle unità di personale dipendente senza un aumento dello stesso;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di prevedere la copertura del posto disponibile in dotazione organica di agente di polizia locale PLA mediante mobilità all'interno del comparto;

VISTO l'art.1 comma 22 della L.R. 21/2003 ai sensi del quale non trovano applicazione, per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia, le disposizioni relative alla procedura introdotta dall'art.34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendente della amministrazioni pubbliche) e ss.mm., ai fini dell'assegnazione del personale collocato in disponibilità;

VISTO che questo Comune è soggetto a partire dall'esercizio 2013 alle norme in materia di patto di stabilità e pertanto ad esso si applicano le limitazioni di contenimento della spesa di personale contenute nell'art.12 comma 25 L.R. 17/2008, come da ultimo modificato dall'art. 14, commi 26-27 della L.R. 27/2014;

DATO ATTO

- che non vi sono eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e smi, come attestato con propria precedente deliberazione n. 49 del 13.05.2015;

- che questo Comune ha rispetto il patto di stabilità interno per l'anno 2014;

- che in relazione a quanto previsto dal comma 25 dell'art. 12 della L.R. 17/2008, così come modificato dall'art.14 della L.R. 27/2014, l'Ente presenta come media nel triennio 2011-2013 un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 30% (20,76%) e pertanto non deve assicurare per ogni anno del triennio

2015-2017 il contenimento della spesa di personale rispetto al valore medio dello stesso aggregato riferito al triennio 2011-2013;

- che questo Comune rispetta l'obbligo della progressiva riduzione programmata della spesa di personale stabilito dall'art. 19, comma 8, della L. 448/2001;
- che l'Ente non ha superato nel 2014 i tempi medi di pagamento previsti dall'art.41 c.2 del D.L. 66/2014 e pertanto non è soggetto alle limitazioni ivi previste;
- che questo Comune non risulta soggetto ad ulteriori limiti o divieti assunzionali derivanti da diverse e specifiche norme, che ostino all'attuazione delle previsioni di cui al presente piano triennale di fabbisogno del personale;

RICORDATO che con propria deliberazione n. 16 in data 25.02.2015, è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2015/2017, di cui al D. Lgs. 198/2006, Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma della legge n. 246/2005;

DATO ATTO inoltre che le previsioni di cui alla presente deliberazione sono coerenti con le previsioni del bilancio annuale 2015 e pluriennale 2015-2017, come da ultimo modificate con la variazione n. 1 al bilancio, approvata con la propria precedente deliberazione n. 89 di data odierna;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dato atto che competente alla Giunta Comunale la programmazione del fabbisogno di personale in coerenza con la definizione della dotazione organica, nel rispetto della normativa vigente in materia;

ACQUISITO il parere del Revisore del Conto, reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, prot. 7699 del 25/09/2015, conservato agli atti;

ACQUISITI, altresì i pareri tecnico e di regolarità contabile resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

VISTI

- Il D. Lgs. 165/2001;
- la L.R. 17/2008 e smi
- la L.R. 18/2015

All'unanimità di voti favorevoli, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di modificare il piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017, approvato con la precedente deliberazione n. 50 del 13.05.2015, come segue:

ANNO 2015

Cessazioni previste n. 1 (quiescenza)

n. 1 categoria C4 (Istruttore amministrativo)

Assunzioni previste n. 1

n. 1 categoria PLA (tempo pieno e indeterminato) – mobilità interna al comparto

ANNO 2016

Cessazioni previste n. 0

Assunzioni previste n. 0

ANNO 2017

Cessazioni previste n. 0

Assunzioni previste n. 0

2) di trasmettere copia del presente atto alle organizzazioni sindacali di categoria;

3) di incaricare l'ufficio associato del personale, presso la Comunità collinare del Friuli, di dare attuazione alla presente deliberazione mediante esperimento della procedura di mobilità.

Per distinta votazione all'unanimità di voti favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 come modificato dall'art. 17, comma 12, della L.R. n. 17/2004.



Comune di Forgaria nel Friuli

Provincia di Udine

P.zza Tre Martiri – 33030 Forgaria nel Friuli UD
Tel 0427-808042 Fax 808136

UFFICIO RAGIONERIA-TRIBUTI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Modifica Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Forgaria, li 25/09/2015

IL RESPONSABILE
F.TO INGRASSI LUIGINO

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

F.to Molinaro Dott. Pierluigi

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Peresson Dott.ssa Daniela

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 29/09/2015 viene pubblicata sull'Albo pretorio on-line, ove vi rimarrà a tutto il 13/10/2015.

Lì 29/09/2015

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Marina Zuliani

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 29/09/2015 al 13/10/2015 e contro la stessa non sono pervenuti reclami e denunce.

Lì 14/10/2015

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Marina Zuliani

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione non soggetta a controllo è divenuta esecutiva il giorno 25/09/2015, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 29/09/2015

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Marina Zuliani

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 29/09/2015

Il Responsabile del Procedimento
Marina Zuliani