

**Comparto Regione Friuli Venezia Giulia**

	<b>Sì</b>	<b>No</b>	<b>Valore</b>
<b>FONDO</b> (corrisponde al totale della tabella 15 del Conto Annuale 2010)			
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011 (GG/MM/AAAA):			18/04/2012
Data certificazione positiva dell'accordo annuale vigente(GG/MM/AAAA):			26/09/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente (GG/MM/AAAA):			18/04/2012
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale tabella 15 del Conto Annuale 2010 ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			39339
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale tabella 15 del Conto Annuale 2010 ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			6,7
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			0
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			1762
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			
<b>POSIZIONI NELL'ANNO IN CORSO</b>			
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			10350
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 N. Pos. 1			1
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 Importi 1			10350
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>			
86 Importo totale destinato alla produttività e miglioramento dei servizi che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			4761
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>			
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?	X		
<b>RILEVAZIONE CEPEL 29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (es. art.5 CCRL 3/7/2007 per i dipendenti regionali)?</b>			
30 in forma singola		X	
31 in forma associata	X		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>			
43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.40 e segg. CCRL 7/12/2006)?			35